

**Изменения и дополнения к коллективному договору  
№ 4286 от 13.11.2018  
муниципального автономного дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад № 50 комбинированного вида»**

**От работодателя:**

Заведующий МАДОУ № 50

Г.В.Челазнова

(подпись, Ф.И.О.)

03.07.2019



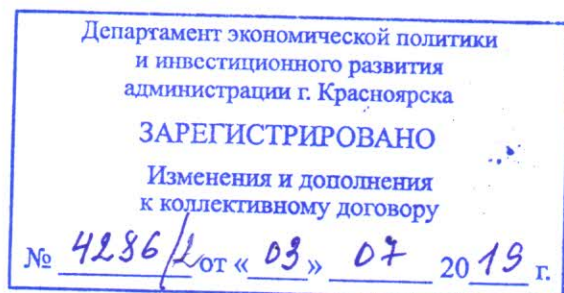
**От работников:**

Председатель первичной профсоюзной  
организации МАДОУ № 50

Л.Н.Кузменкова

(подпись, Ф.И.О.)

03.07.2019



Муниципальное автономное образовательное учреждение «Детский сад № 50 комбинированного вида» в лице заведующего Челазновой Галины Васильевны, с одной стороны, и работники муниципального автономного образовательного учреждения «Детский сад № 50 комбинированного вида» в лице председателя первичной профсоюзной организации Кузменковой Людмилы Николаевны, с другой стороны, пришли к соглашению внести в коллективный договор МАДОУ № 50 (регистрационный N 4286 от 13.11.2018) следующие изменения, принятые на собрании трудового коллектива (протокол заседания от 02.07.2019 № 4):

1) Пункт 4.12 в Положении о формировании системы оплаты труда и стимулирования работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 50 комбинированного вида» (Приложение № 6 к Коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«Персональные выплаты (с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам) определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.».

2) Строку по должности «заместитель руководителя» в приложении №5 к Положению о формировании системы оплаты труда и стимулирования работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 50 комбинированного вида» (Приложение № 6 к Коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«Заместитель руководителя	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	организация работы психолого-медико-педагогического консилиума учреждения, наставнической работы	эффективная деятельность психолого-медико-педагогического консилиума учреждения	плановое, без пропусков проведение комиссий, подготовка отчетной документации	10%
	ответственность за исполнение и принятие управленческих решений, творческая инициатива в интересах развития учреждения	качество владения управленческим и функциями	выполнение всех мероприятий, заявленных в утвержденной программе развития учреждения, муниципальном задании	10%

		эффективность финансово-экономической деятельности	98% освоения средств, предусмотренных бюджетной сметой, планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения	10%
		участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	наличие у 20% педагогов лицензированных программ	10%
			призовое место в конкурсе проектов и программ	10%
непрерывное профессиональное развитие		реализация индивидуальной программы профессионального развития	участие в одном внутрисистемном, краевом мероприятии	5%
			участие в работе курсов, семинаров, совещаний, конференций	5%
эффективность реализуемой кадровой политики		укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав	отсутствие вакансий педагогических работников	5%
			40% педагогических работников имеют I и высшую квалификационные категории	8%
			5% молодых специалистов в учреждении	5%
ведение документации учреждения		полнота и соответствие нормативным и регламентирующим работу актам	отсутствие замечаний администрации учреждения, контролирующей их или	10%

			надзорных органов	
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
формирование социального опыта обучающихся, воспитанников	успешная интеграция детей в общеобразовательное пространство	10%	обучающихся интегрированы в общеобразовательные учреждения	10%
	количество обучающихся, воспитанников, состоящих на внутреннем учете учреждения или на учете в УДН	0–10%		10%
организация различных форм внеклассной и внешкольной работы	подготовка, участие, победы в городских, краевых мероприятиях		участие в одном районном, городском, краевом мероприятии	5%
			призовое место в районном, городском, краевом мероприятии	10%
работа с семьями обучающихся, воспитанников	проведение мероприятий для родителей, семей обучающихся, воспитанников учреждения		проведение одного мероприятия	10%
выплаты за качество выполняемых работ				
эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса	качество успеваемости обучающихся	50–65%		5%
		65–80%		10%
материально-техническая, ресурсная	количество кабинетов, соответствующи	от 7 до 15		5%
		от 15 до 20		10%

обеспеченность учебно-воспитательного процесса	х нормам оснащённости		
	количество списанных экземпляров библиотечного фонда, оборудования, техники, инвентаря	менее 20%	5%
обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения, обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	состояние помещений и территории учреждения, документации, хранящейся в помещениях	отсутствие предписаний контролирующих или надзорных органов	15%
		устранение предписаний в установленные сроки	5%»

3) Таблицу приложения № 6 к Положению о формировании системы оплаты труда и стимулирования работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 50 комбинированного вида» (Приложение № 6 к Коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«№ п/п	Наименование	Кратность
1	Муниципальные образовательные учреждения г. Красноярска	
2	Руководитель	2,7
3	Заместитель руководителя	1,5
4	Главный бухгалтер	-»

4) В «Правилах внутреннего трудового распорядка для работников МАДОУ № 50» (Приложение № 1 к Коллективному договору) подпункт «г» в пункте 4.1.3 Главы 4. «Порядок приема, переводов и увольнения работников» изложить в следующей редакции:

- «Документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа.»



Пронумеровано, прошнуровано  
( ) лист  
Заведующий МАДОУ № 50  
Е.В.Челазнова